



УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ИНСТИТУТ ЗА НИЗИЈСКО ШУМАРСТВО И ЖИВОТНУ СРЕДИНУ
СРБИЈА

Број:299/1

Датум:08.12.2021.

План за постизање равноправности полова

Институт за низијско шумарство и животну средину, Универзитета у Новом Саду је научно-истраживачка организација чија је мисија реализација висококвалитетних научних истраживања.

Активности Института усмерене су на развој личности и унапређење основних људских права и слобода, као и стварање једнаких могућности, равноправности и инклузивности у току рада.

Родна равноправност и обезбеђивање услова за њено поштовање на свим нивоима организационе структуре Института за низијско шумарство и животну средину, обезбеђено је правним актима, који су донети у складу са прописима Републике Србије и свеобухватним правним и политичким документима ЕУ инкорпорисаним у позитивно право.

Зато је начело родне равноправности саставни део важећих аката Универзитета у Новом Саду и Института за низијско шумарство и животну средину (Статути, Правилници, Кодекси и сл), док је за поштовање прокламованих начела једнакости и родне равноправности поред органа управљања и надзора надлежан Одбор за равноправност полова именован на 279. седници Научно већа од 01. новембра 2021. у саставу др Верица Васић, Александра Новчић, др Дејан Стојановић и Игор Гузина на Институту за низијско шумарство и животну средину у оквиру ког ће бити именовано лице задужено за родну равноправност.

Планом за постизање родне равноправности (у даљем тексту: План) утврђују се активности тј. мере које ће се реализовати у периоду 2022-2025. године на Институту за низијско шумарство и животну средину у Новом Саду. Дефинисаће се и одговорност носилаца реализације, као и институционални оквир који треба да допринесе остваривању планираних циљева, а посредно и стратегије Института. План је усаглашен са релевантним стратешким документима Института и прописима. Приказ мера, очекиваних резултата и индикатора напретка, заједно са роковима за реализацију доступан је у прилогу.

Процесу израде Плана претходиће анализа стања родне равноправности, консултације, дијалози, анкета и израда методологије за његову ефикасну примену.

Надзор и евалуација ће се редовно спроводити ради процене успешности остварених циљева и уколико се идентификују потешкоће, неправилности или недовољан напредак у спровођењу мера вршиће се корекције и побољшања прописаних мера како би се што брже и ефикасније постигли дефинисани циљеви. Надзор се врши путем индикатора напретка прикупљањем података, анализом и извештавањем. Ова активност је трајна и представља начин за унапређење остварења Плана.

Мере које се планирају Планом разврстане су у 4 (четири) кључне области:

КО1: Управљање и одлучивање;

КО2: Запослени и развој каријере;

КО3: Истраживања и наука;

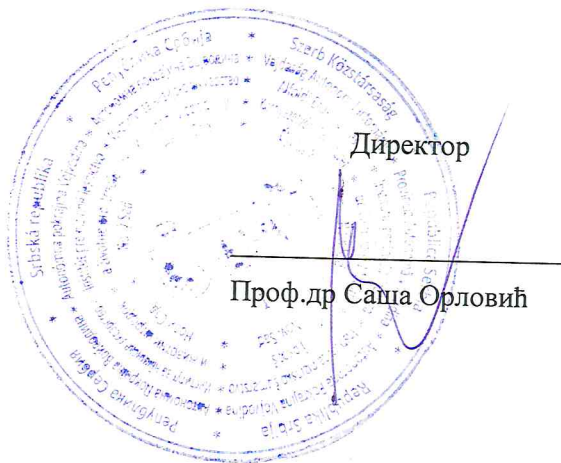
План представља сет акција које за циљ имају:

- да се анализира тренутно стање праксе у погледу постојања дискриминације по основу пола;
- идентификовање и примена иновативне стратегије за корекцију било ког вида дискриминације;
- постављање циљева и надзор напретка путем индикатора;

План представља сет посебних мера за остваривање уравнотежене заступљености полова. Ове мере усмерене су и на реализацију начела једнаких могућности, одсуство дискриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода и спречавање неједнаког поступања и насиља у свим облицима плаћеног радног ангажовања на Институту.

У Новом Саду

Директор



Проф. др Саша Орловић